

Resultatlønskontrakt Haderslev Katedralskole 2016-2017

Formål med kontrakten.

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed i Haderslev Katedralskoles opgavevaretagelse samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2016/17 for Haderslev Katedralskole.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Haderslev Katedralskole ved formand Ann Højbjerg Clarke og rektor Ruth Birgitta Funder. Kontrakten er gældende i perioden fra d.1. august 2016 - 31. juli 2017.

Resultatløn

Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløn er på 70.000 kr. under basisrammen og 50.000 kr. under ekstrarammen, da elevtallet på skolen ved tælle dagen var under 1000 elever.

Resultatlønnen udbetales ultimo september måned 2017

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten og fastsættes efter gældende regler.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Ekstrammen med vægtangivelser:

- a. **Økonomisk tilpasning af skolens aktiviteter over en 5 årig periode til en fortløbende forventet reduktion af taxameteret frem til og med finansår 2020. I finansåret 2016 skal der ske en tilpasning svarende til ca. 2. mio. kr. og budgettet skal geares til yderlige en tilpasning på ca. 5 mio. i finansår 2017. Vægt 50 %**

Formålet er at sikre og fastholde kvaliteten i undervisningen ved en stram timestyring og med et skarpt øje på styring af ressourcen til de øvrige aktiviteter, samtidigt med at der er rum til såvel pædagogisk udvikling som skoleudvikling.

For dokumentation redegøres for implementering af nye tiltag, som understøtter og sikre den målsætning, samt for nye PR- tiltag, som skal sikre tilgang af elever svarende til oprettelse af mindst 10 stx-klasser og 2 hf-klasser ved starten skoleåret 2017/2018. Der laves en PR-strategi og tiltag for at sikre mindst 10 stx-klasser og 2 hf-klasser. For fuldudmøntning skal der være mindst to nye tiltag, som sikrer timestyringen.

- b. **Frafald: Vægt: 30 % (obligatorisk).**

Formålet er at sikre fastholdelse af de elever, som vi optager på et stx- forløb eller på et hf-forløb.

For dokumentation fremlæggelse der statistik, som beskriver frafaldet på stx og hf. For fuldudmøntning skal der være et frafald på fortsætterårgangene på maksimal 5 % og en gennemførelsesprocent på mindst 90 % på stx og på mindst 85 % på hf. Desuden skal der indgå beskrivelse af tiltag, som der er gennemført med udgangspunkt i en handleplan for at reducere frafaldet.

- c. **Lærernes læringsaktiviteter: vægt: 20 % (obligatorisk).**

Formålet er at planlægge sådan, at give eleverne får mere tid sammen med lærerne under forskellige former for læringsaktiviteter.

For dokumentation redegøres for nye aktiviteter, som sikrer eleverne læringstid sammen med læreren. For fuldudmøntning skal der være etableret mindst en ny aktivitet, som sikre eleverne mere tid med læreren.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Haderslev d. 19.9.2016



Ann Højbjerg Clarke, bestyrelsesformand



Ruth Birgitta Funder, rektor